

経営理念・経営方針に基づく人材育成の基本方針・目標

1. 経営理念

○○○建設株式会社は、全ての工事を正確、安全に行い、地域社会の発展に貢献し、よりよい利益で会社の繁栄と各人の生活の向上を図る。

2. 経営方針

○○○建設株式会社は、法規則を遵守し、「専門性・正確性・安全性」を作業に特化させ、信頼される品質の工事を行う。また、地元雇用の確保、積極的な営業活動で業務を確保し、経営と社員の雇用を守り、社員と利害関係者の幸福のために邁進する。

3. 人材育成の基本方針・目標

企業理念、経営方針に基づき、従業員の資質の向上と能力開発を行い、企業の発展、社会的信用の増大、社会への貢献を推進する。

従業員ひとりひとりのキャリアアップを目指し、意識改革を図り、専門的な教育や資格取得に向けて研修の機会に積極的に参加させる。

また、従業員のキャリア形成に即した配置その外の雇用管理に配慮する。

昇進昇格、人事考課等に関する事項

1. 昇進昇格、人事考課等

従業員ひとりひとりの専門知識、技能、経験、適正を考慮しながら各職務に配置する。

昇進、昇格については、職務経験、執務態度、業績評価、資格取得の結果等により総合判断し、本人の貢献度を見極めて決定する。

職務に必要な職業能力に関する事項

1. 上級社員

・管理職

建設工事等における専門的な知識を持ち、受注工事の統括的管理ができ、各現場の進捗状況を常に把握し、発注書等との工事全体の折衝を行う能力を有する。

・班長

工事の質的向上と作業場の労働災害の防止を意識し、発注者などとの作業工程の折衝を行い、計画性を持って作業を支障なく進行させる能力を有する。

2. 中級社員

作業に係る基本的な知識・資格を持ち、作業手順に従って作業する能力を有する。

3. 初級社員

担当分野に係る基本的な知識を持ち、指示された手順に従って作業する能力を有する。

教育訓練体系図

区分	階層別教育	研 修 内 容	資格の取得
上級社員層	管理監督者研修 管理者研修	1級土木施工管理講習 1級舗装施工管理講習 1級管工事施工管理講習 1級造園施工管理講習	1級土木施工管理技士等 安全衛生管理者等
中級社員層	中堅社員研修	玉掛技能研修 車両系建設機械運転技能研修 小型移動式クレーン運転技能研修 1, 2級土木施工管理技士講習等	玉掛技能 車両系建設機械運転 小型移動式クレーン運転 1, 2級土木施工管理技士
初級社員層	新入社員研修	安全作業研修 1, 2級土木施工管理技士講習等	1, 2級土木施工管理技士